NOTA INFORMATIVA

El real Decret-Llei 8/2019, publicat el passat 12 de març en el BOE, introdueix novetats importants d'àmbit laboral. Us oferim un petit resum dels 10 punts més importants de la nova norma.

1.- Obligatorietat de portar un registre diari de les hores treballades.

S'hauran de crear registres d'entrada i sortida de cada persona treballadora, que haurà de servir per a controlar que no s'excedeixi de la jornada màxima permesa.

Així l'article 10 modifica l' art. 34 del Estatut del Treballadors, per tal d'incloure un apartat 9 que obliga a les empreses a realitzar "un registre diari de jornada, que haurà d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada persona treballadora", sense prejudici de la flexibilitat horària establerta en la mateixa norma.
L' empresa haurà de conservar els registres durant quatre anys.

L'incompliment d'aquesta norma serà considerada una infracció greu que suposarà una multa de 206 euros a 6.250 euros (l'article 11 modifica l'article 7 LISOS).

Aquest punt serà exigible a partir del 13 de maig de 2019.

El problema que ens trobem per al compliment d'aquesta norma, és que ni la norma, ni la pròpia Administració concreten la manera de realitzar aquest registre.

(Les empreses de serveis tecnològics, han desenvolupat un seguit de programes per tal de facilitar aquest registre, que pot ser des d'un explicatiu informàtic, amb un aparell de control i fitxa fins a programes de reconeixement facial o tàctil).

2.- Subsidi per als desocupats majors de 52 anys.

Es redueix l'edat d'accés a aquest ajut, de 55 a 52 anys.

Es suprimeix el requisit de tenir els 52 anys en el moment del fet causant, permetent l'accés un cop acomplida l'edat.

S'incrementa la durada màxima de la prestació. Abans es podia percebre fins al moment que es tenia dret a qualsevol modalitat de pensió contributiva. Ara es pot mantenir l'ajut fins a tenir l'edat legal de jubilació.

S'elimina la consideració de rendes de la unitat familiar per a tenir dret al subsidi.

S'incrementa la quantia de la cotització de jubilació durant la percepció d'aquest subsidi del 100% al 125% (del límit mínim de cotització vigent en cada moment).

S'eliminen els percentatges aplicables a la quantia del subsidi quan és causat per una feina a temps parcial.

3.- Bonificació per a la contractació laboral de persones desocupades de llarga durada.

S'introdueix una bonificació pel fet de contractar a persones sense ocupació inscrites a l' oficina del Servei d'ocupació com a mínim 12 mesos en els 18 anteriors a la contractació.

Per a l'aplicació d'aquesta bonificació serà obligatori el manteniment del contracte i de la plantilla durant 3 anys.

Les bonificacions son:

1500 euros/any si es tracta d'una dona.

1300 euros/any si es tracta d'un home.

(Si el contracte es fa a temps parcial, la bonificació serà proporcional a la jornada).

4.- Prestacions familiars de la Seguretat Social.

Les prestacions familiars no contributives queden de la següent manera:

- La quantia de l'assignació establerta a l'article 353.1 serà en còmput anual de 341 euros.
- El límit d'ingressos per tenir accés a l'assignació econòmica per menor a càrrec serà de 12.313 euros anuals (famílies nombroses 18.532 euros anuals)
- La quantia de l'assignació econòmica establerta serà en còmput anual de 588 euros, en cas de que els ingressos familiars siguin inferiors a una tabla que estableix la Llei.

5.- Persones que treballen per compte pròpia, autònoms.

Aquells que tenint la protecció per cessament d'activitat durant el 2018, es trobin en situació d'Incapacitat temporal, passats 60 dies, des de l'inici de la baixa, podran cobrar les quotes de la Seguretat Social a càrrec de la Mútua col·laboradora.

6.- Contactes fixes-discontinus

Mides i bonificacions per a la transformació de contractes temporals dels sectors agraris, turisme, comerç i hostaleria en contractes fixes-discontinus. Sempre que es mantinguin durant 3 anys.

7.- Inactivitat d'artistes en espectacles públics.

Es rebaixen els requisits per a continuar inclosos al Règim General de la Seguretat Social durant els períodes d'inactivitat, de forma voluntària. Les retribucions percebudes hauran de superar les quanties de dues vegades el salari mínim interprofessional en còmput mensual.

8.- Cotitzacions per al Sistema Especial per a treballadors per compte aliè agraris.

Període d'inactivitat: amb efectes d' u de gener de 2019, als treballadors que haguessin realitzat un màxim de 55 jornades reals cotitzades l'any 2018, se'ls hi aplicarà a les quotes resultants durant els períodes d'inactivitat del 2019 una reducció del 14,6%.

9.- Infraccions laborals.

Es modifica l'apartat 5 de l'article 67 del text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions de l' Ordre Social, aprovat per Real Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

"La transgressió de les normes i límits legals o pactats en matèria de jornada, treball nocturn, hores extraordinàries, hores complementàries, descansos, vacances, permisos, registre de jornada i, en general, el temps de treball a què es refereixen els articles 12, 23 i 34 a 38 del Estatut dels Treballadors", passarà a considerar-se falta greu.

10.- Altres mides.

- S'incrementen les quanties mínimes de pensió d'Incapacitat Permanent Total derivada de malaltia comuna per a menors de 60 anys.

- Ampliació dels beneficis del Fons de Garantia Juvenil.

- Fons Estatal per a la Integració dels immigrants.

- Creació d'un grup d'experts per a la proposta d'un nou Estatut dels Treballadors.

- A Partir de l'u d'abril de 2019 s'amplia el permís de paternitat.