



CENTRE GESTOR, S.L.

E-DOSSIER

NOVETATS LABORALS 2019

LES CLAUS PER OPTIMITZAR LA GESTIÓ LABORAL DE L'EXERCICI 2019





NOVETATS LABORALS 2019

Els aspectes més rellevants en l'àmbit laboral, amb efectes des de l'01-01-2019 i fins a les modificacions que si escau introdueixi la futura Llei de pressupostos de 2019, són els següents:

COTIZACIONS SOCIALS

Règim general: s'ha procedit a actualitzar la base màxima de cotització amb un important increment del 7%, fixant el topall màxim de cotització en 4.070,10 € mensuals, o 135,67 € diaris. Les bases mínimes de cotització, segons categories professionals i grups de cotització, s'incrementen des de l'1 de gener de 2019 i respecte de les vigents a 31 de desembre de 2018, en la mateixa proporció de l'important increment acordat per al salari mínim interprofessional (SMI), resultant que, el topall mínim de cotització queda fixat en 1.050,00 €.

Tipus de cotització: no varien ara com ara, ja que en aquest cas sí que ens trobem davant una pròrroga directa, i per tant, fins que no s'aprovi una Llei de pressupostos, els tipus per a 2019, són els següents:

CONTRACTE INDEFINIT

(També a temps parcial, així com de durada determinada en modalitats de contractes formatius en pràctiques i per a la formació, de relleu i interinitat i qualsevol modalitat amb discapacitats)

	CONTINGÈNCIES COMUNES	ATUR	FOGASA	F.P.	TOTAL
EMPRESA	23,60%	5,50%	0,20%	0,60%	29,90%
TREBALLADOR	4,70%	1,55%	-----	0,10%	6,35%
	28,30	7,05	0,20	0,70	36,25

CONTRACTE TEMPORAL A TEMPS COMPLET

	CONTINGÈNCIES COMUNES	ATUR	FOGASA	F.P.	TOTAL
EMPRESA	23,60%	6,70%	0,20%	0,60%	31,10%
TREBALLADOR	4,70%	1,60%	-----	0,10%	6,40%
	28,30	8,30	0,20	0,70	37,50

CONTRACTE TEMPORAL A TEMPS PARCIAL

	CONTINGÈNCIES COMUNES	ATUR	FOGASA	F.P.	TOTAL
EMPRESA	23,60%	6,70%	0,20%	0,60%	31,10%
TREBALLADOR	4,70%	1,60%	-----	0,10%	6,40%
	28,30	8,30	0,20	0,70	37,50

HORES EXTRAORDINÀRIES

	EMPRESA	TREBALLADOR	TOTAL
Hores normals	23,60%	4,70%	28,30%
Hores força major	12,00%	2,00%	14,00%

Autònoms: topall màxim de cotització s'incrementa fins als 4.070,10 €. Topall mínim s'incrementa en un 1,25% fins a arribar als 944,40 €. Tenint en compte que, per primera vegada, a partir de l'01-01-2019 ja és en tot cas per a l'autònom, la cobertura de les contingències professionals, de la prestació per cessament d'activitat, de la formació i de la prevenció, els tipus aplicables a l'autònom són els següents: 28,30% per a contingències comunes, 0,9% per a contingències professionals; 0,7% per cessament d'activitat, i 0,1% per a formació professional. De tot això resulta una quota mínima de 283,32 €.

S'ha procedit a incrementar la base de cotització dels anomenats autònoms societaris, així com dels que en algun moment de l'any 2018 i de manera simultània hagin tingut contractats al seu servei, un nombre de treballadors per compte d'altri igual o superior a 10, col·lectius tots dos per als quals es fixa una base mínima a partir de l'1 de gener de 2019 de 1.214,10 €, resultant d'això una quota mínima de 364,23 €.

En tot cas, s'ha de tenir en compte la possible aplicació de bonificacions de la Llei 14/2013 de suport a emprenedors i normes posteriors com la Llei 6/2017 de reformes urgents del treball autònom, si bé respecte de la coneguda com a tarifa plana d'autònoms s'incrementa, per a les noves altes, de 50 a 60 € mensuals amb la inclusió de la cobertura de contingències professionals.

Contractes de formació: mentre no s'aprovin els pressupostos, o si escau l'Ordre de cotització per a 2019, la seva cotització continuarà consistint en una quota única com ja succeïa l'any 2018, resultant per això, les següents quanties: 41,74 € per contingències comunes (34,80 a càrrec de l'empresari i 6,94 càrrec del treballador); 4,78 per contingències professionals a càrrec exclusiu de l'empresari; 2,64 per FOGASA a càrrec de l'empresari; i 1,45 per formació professional, dels quals 1,28 és a càrrec de l'empresari i 0,17 a càrrec del treballador; si calgués cotitzar a la desocupació la base de cotització serà la mínima amb els tipus i distribució de la contractació indefinida.

Sistema especial d'agraris per compte d'altri: les bases mínimes s'incrementaran respecte de les vigents a 31-12-2018 en el mateix percentatge en què s'incrementi l'SMI. La base màxima, sigui quina sigui la categoria i grup de cotització serà de 4.070,10 €.

Sistema especial d'agraris per compte propi: la base mínima queda fixada en 944,40 €. Es manté la mateixa variació de tipus en funció del tram de base de què es tracti, així: el 18,75% en el tram que va des dels 944,40 als 1.133,40 €; i el 26,50% amb bases de cotització superiors a l'anterior quantitat. Per a la millora voluntària d'incapacitat temporal, el tipus addicional serà del 3,30%, o el 2,80% si l'interessat està acollit a la protecció per contingències professionals. Els treballadors que no hagin optat per donar cobertura a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, efectuaran una

cotització addicional del 0,1% sobre la base per a donar cobertura a les prestacions de risc durant l'embaràs i lactància.

Sistema especial d'empleats de la llar: l'escala de bases de cotització es manté invariable respecte de la prevista per a 2018, i els tipus de cotització seran del 28,30% dels quals el 23,60% serà a càrrec de l'ocupador i el 4,70% a càrrec de l'empleat. Addicionalment es manté per a 2019 la reducció del 20% en l'aportació empresarial per contingències comunes, per als treballadors contractats i que s'incorporin al sistema especial d'empleats de la llar, i també continuarà resultant aplicable a aquells que ja estiguessin inclosos en aquest règim i que s'hi haguessin incorporat a partir de l'01-01-2012.

PENSIONS

Es fixa un increment de les pensions contributives per al 2019 amb caràcter general en l'1,6% respecte de l'import que haurien tingut en el 2018 si s'haguessin revalorat en el mateix percentatge que el valor mitjà de la variació percentual interanual de l'IPC de cadascun dels mesos des de desembre de 2017 fins a novembre de 2018. Es recupera, per tant, la revaloració segons l'IPC que s'havia deixat d'aplicar des de la Llei 23/2013. Les pensions mínimes, per part seva, s'incrementen en un 3%, i addicionalment es preveu l'abonament d'una paga única addicional, abans de l'1 d'abril de 2019, en quantitat equivalent a la diferència entre la pensió percebuda en el

2018 i la que hagués correspost si s'hagués aplicat a aquestes pensions l'increment real de l'IPC de desembre de 2017 a novembre 2018 ara ja conegut (0,1%).

- El topall màxim de les pensions públiques per al 2019 s'estableix en 2.659,41 €, i en còmput anual 37.231,74 €.

Les pensions mínimes anuals queden fixades en les següents quanties:

JUBILACIÓ

- » Amb 65 anys o més amb cònjuge a càrrec = 11.701,20 €
- » Amb 65 o més sense cònjuge a càrrec i unitat econòmica unipersonal (u.e.u.)=9.483,60 €
- » Amb 65 anys o més amb cònjuge no a càrrec = 9.000,60 €
- » Menor de 65 anys amb cònjuge a càrrec = 10.970,40 €
- » Menor de 65 anys sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 8.871,80 €
- » Menor de 65 anys amb cònjuge no a càrrec = 8.386,00 €

INCAPACITAT PERMANENT

- » Gran invalidesa amb cònjuge a càrrec = 17.551,80 €
- » Gran invalidesa sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 14.225,40 €
- » Gran invalidesa amb cònjuge no a càrrec = 13.501,60 €

- » Absoluta amb cònjuge a càrrec = 11.701,20 €
- » Absoluta sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 9.483,60 €
- » Absoluta amb cònjuge no a càrrec = 9.000,60 €
- » Total amb 65 anys i amb cònjuge a càrrec = 11.701,20 €
- » Total amb 65 anys i sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 9.483,60 €
- » Total “qualificada” edat entre 60 i 64 anys amb cònjuge a càrrec = 10.970,40 €
- » Total “qualificada” edat entre 60 i 64 anys sense cònjuge a càrrec i u.e.u. = 8.871,80 €

VIDUÏTAT

- » Titular amb càrregues familiars = 10.970,40 €
- » 65 anys o més o discapacitat igual o superior al 65% = 9.483,60 €
- » Entre 60 i 64 anys = 8.871,80 €
- » Menor de 60 anys = 7.183,40 €

ALTRES PENSIONS

- » Orfandat i a favor de familiars per beneficiari = 2.898,00 €
 - » SOVI no concurrent = 6.071,80 €
 - » SOVI concurrent = 5.894,00 €
- La quantia de les pensions no contributives de jubilació i invalidesa es fixa en 5.488,00 €.

PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE SEGURETAT SOCIAL PER CADA FILLA A CÀRREC

- El límit d'ingressos anuals per tenir dret a l'assignació es fixa en 12.313,00 € anuals, i si es tracta d'una família nombrosa 18.532,00 €, amb un increment de 3.002,00 € per cada fill a càrrec a partir del quart.
- La quantia de l'assignació serà de 291,00 € en còmput anual, però
- Quan el fill sigui menor i tingui una discapacitat des del 33% la quantia serà de 1000 €. Quan el fill a càrrec tingui 18 anys o més i a més tingui un grau de minusvalidesa igual o superior al 65%, la prestació econòmica que es rebrà serà de 4.704,00 € anuals. Quan la minusvalidesa sigui superior al 75% i sigui necessari el concurs d'una tercera persona, la quantia de la prestació econòmica serà de 7.056,00 €.

INDICADOR PÚBLIC DE RENDA D'EFFECTES MÚLTIPLES (IPREM)

Per a l'any 2019 i fins a una possible aprovació de la Llei de pressupostos, la quantia de l'IPREM es manté aquest any invariable, i per tant segueix fixat en les següents quanties:

- IPREM: diari 17,93 €; mensual 537,84 €; anual 6.454,03 €

- En els supòsits en què l'IPREM va substituir l'SMI i la norma es referís a l'SMI en còmput anual, l'IPREM serà de 7.519,59 €, tret que en aquestes normes s'excloués expressament les pagues extraordinàries, en aquest cas la quantia serà de 6.454,03 €.

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL EL SEU INCREMENT I LA SEVA LIMITACIÓ D'EFECTES

Per a l'any 2019 s'ha aprovat una important revisió a l'alça, ja que s'ha fixat un increment del 22,3%. El nou SMI una vegada incrementat és el següent:

- » SMI: diari 30,00 €; mensual 900,00 €; anual 12.600,00 € (14 pagues)
- Per als treballadors empleats de la llar, el salari mínim per hora és de 7,04 €/hora.
- Per als eventuais i temporers es fixa en 42,62 €/dia.

INCREMENT DE LA PENSIÓ DE VIDUÏTAT FINS A 60% DE LA BASE REGULADORA

A partir de l'01-01-2019 es procedeix a millorar la pensió de viduïtat d'acord amb el compromís que s'havia assumit en la Llei 27/2011, i que preveia l'adopció de mesures perquè, en certs casos, el percentatge de la pensió de viduïtat passés del 52% al 60%. En aquest sen-

tit el compromís de millora es va començar a complir parcialment durant el 2018, ja que la Llei de pressupostos per a 2018 ja va establir, amb vigència des de l'agost de 2018 un increment de percentatge del 52% al 56%. A partir de l'01-01-2019, ja es preveu l'increment de percentatge fins al 60% de la base reguladora, sempre que es compleixin determinats requisits per part del pensionista i mentre es mantinguin. Aquests requisits són: tenir 65 anys o més, no tenir dret a una altra pensió pública, tret que la quantia d'aquesta altra pensió sigui inferior a l'import de l'increment entre el 52 i el 60%, en aquest cas es tindrà dret a percebre l'import de la diferència entre la pensió i l'increment fins al 60%; s'exigeix també, no percebre ingressos per la realització de treballs per compte d'altri o per compte propi; i a més, que els rendiments o rendes percebuts, diferents dels anteriors, no superin, en còmput anual, el límit d'ingressos que estigui establert a cada moment per a ser beneficiari de la pensió mínima de viduïtat (que per a 2018 es va fixar en 7.347,99 euros).

POSSIBILITAT DE PACTAR CLÀUSULES DE JUBILACIÓ FORÇOSA EN CONVENIS COL·LECTIUS

A partir de l'01-01-2019, es podrà pactar en conveni col·lectiu l'extinció de la relació laboral perquè el treballador ha arribat a l'edat legal de jubilació, sempre que l'afectat compleixi el requisit per a generar el 100% de la pensió de jubilació, i que, a més, com en

L'anterior regulació, la mesura es vinculi a objectius coherents de política d'ocupació, expressats en el conveni.

NOVETATS QUE AFECTEN AL RÈGIM D'AUTÒNOMS

El RETA es veu afectat per diverses modificacions que són transcendents, entre elles:

- En primer lloc, d'un sistema basat en la voluntarietat en la cobertura de certes prestacions, passem ara des de l'01-01-2019 a l'obligatorietat de cobertura de totes, de manera que passen a ser obligatòries la cobertura de les contingències comunes (malaltia comuna i accident no laboral), les professionals (accident de treball i malaltia professional), la prestació per cessament (la qual a més incrementa la seva durada màxima passant d'un a dos anys), i la cobertura de formació i la de prevenció.
- Si bé es va anunciar, i es manté, la voluntat d'establir un sistema de cotització en funció dels ingressos reals de l'autònom, mentre no s'aprova aquesta mesura, s'han establert bases màximes i mínimes, i les limitacions tradicionals per a la seva elecció, i quant als tipus, s'estableix una escala progressiva, del 30% per a aquest any 2019, del 30,3% en el 2020, 30,6% en el 2021 i 31% en el 2022.
- Respecte de la coneguda com a tarifa plana, s'han aprovat certes modificacions consis-

tents en què durant els primers 12 mesos, si es cotitza per la base mínima, la quota serà de 60 euros; i si s'opta per una base superior a la mínima, es redueix la quota per contingència comunes en un 80%.

- Com que la base mínima de cotització de l'autònom se situa per sota de la base mínima del règim general, i això podria incentivar en certs casos la utilització fraudulenta de la figura de l'autònom, amb la finalitat de lluitar contra aquesta utilització de la figura del fals autònom, s'ha creat un nou tipus d'infracció laboral greu i es preveu per a aquests casos, una multa que pot anar dels 3.126 als 10.000 euros.
- Queda ajornada la possibilitat de realitzar l'activitat autònoma a temps parcial.

INCREMENT DE LA PENALITZACIÓ DE LA UTILITZACIÓ DEL CONTRACTE TEMPORAL

Com a forma de lluitar contra l'abús en la contractació temporal, s'ha previst un increment de la penalització que sofreixen els contractes temporals amb una durada igual o inferior a 5 dies de durada, per als quals la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes s'incrementa del 36% fins ara vigent, fins al 40%, amb l'excepció dels treballadors inclosos en el sistema especial per a treballadors per compte d'altri agraris, als quals no s'aplicarà aquesta penalització.

RELACIÓ DE NOVETATS ADDITIONALS PER A 2019

Existeixen més novetats per a 2019, entre les quals podem relacionar també les següents: pel que respecta a la cotització per contingències professionals, s'ha establert un increment en el tipus mínim de la tarifa de primes de cotització, que passa del 0,9% a l'1,5%, que suposarà un increment de la recaptació del 6%, i a més també per a les contingències professionals, s'aplicaran els tipus de la tarifa de primes establerta en la DA 4a de la Llei 42/2006 de 28 de desembre (pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007), però amb la nova redacció o revisió que ha donat el Reial decret-llei 28/2018 de 28 de desembre; d'altra banda, s'ha procedit a suspendre l'aplicació de la mesura aprovada fa uns anys, sobre la base de la qual es preveia la reducció de cotitzacions a les empreses que tinguessin baixa sinistralitat, sens dubte per la seva limitada eficàcia; es deroguen de manera expressa mesures que afavorien la contractació i/o certs incentius, i la subsistència dels quals s'havia vinculat al manteniment d'una taxa

de desocupació superior al 15% ara superada, i així es deroga el contracte indefinit de suport a emprenedors, es deroga també la possibilitat de subscriure contractes de formació i aprenentatge amb persones de 25 i 30 anys; o els incentius a la contractació a temps parcial amb vinculació formativa; per contra, es dota de caràcter indefinit al Subsidi extraordinari per desocupació (SED), que fins ara tenia caràcter temporal i estava vinculat al manteniment d'una taxa de desocupació superior al 15%; i en definitiva, es prorroga per un any més, fins a l'01-01-2020, la possibilitat de jubilació amb els requisits i condicions previs a la Llei 27/2011, d'aquelles persones la relació laboral de les quals s'hagués extingit abans de l'1 d'abril de 2013, sempre que després no estiguin inclosos en algun règim de la Seguretat Social, o de les persones amb relació laboral suspesa o extingida com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació, o per mitjà de convenis col·lectius de qualsevol àmbit, aprovats o subscrits abans de l'1 d'abril de 2013, en empreses els acords de les quals estiguessin degudament registrats en l'INSS.

AVÍS LEGAL

Aquesta informació ha estat elaborada pels professionals d'aquest despatx sobre la base de les consultes més habituals que es plantegen els nostres clients. Té una finalitat simplement orientativa i divulgativa. No s'acceptaran responsabilitats per les pèrdues ocasionades a les persones naturals o jurídiques que actuïn o deixin d'actuar com a resultat d'alguna informació que hi hagi en aquest fulletó informatiu.